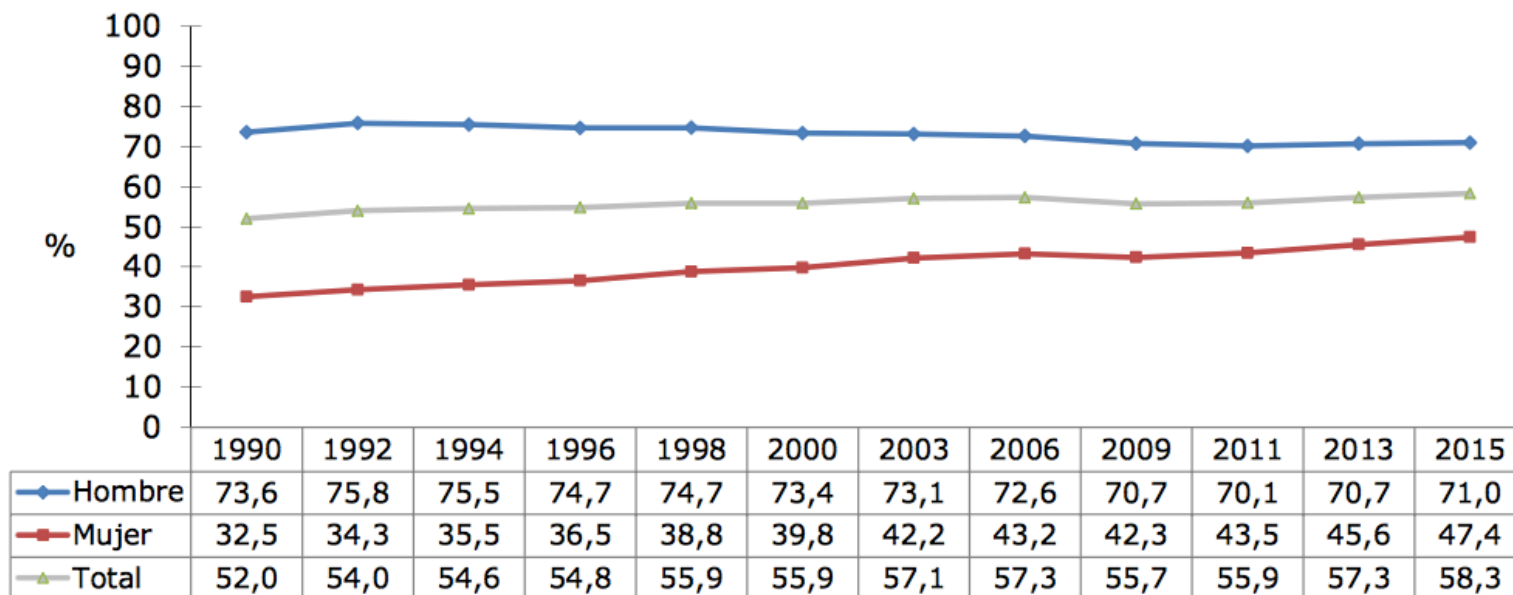


CIFRAS MERCADO LABORAL FEMENINO

Participación laboral femenina:

Tasa de participación laboral por sexo (1990-2015)

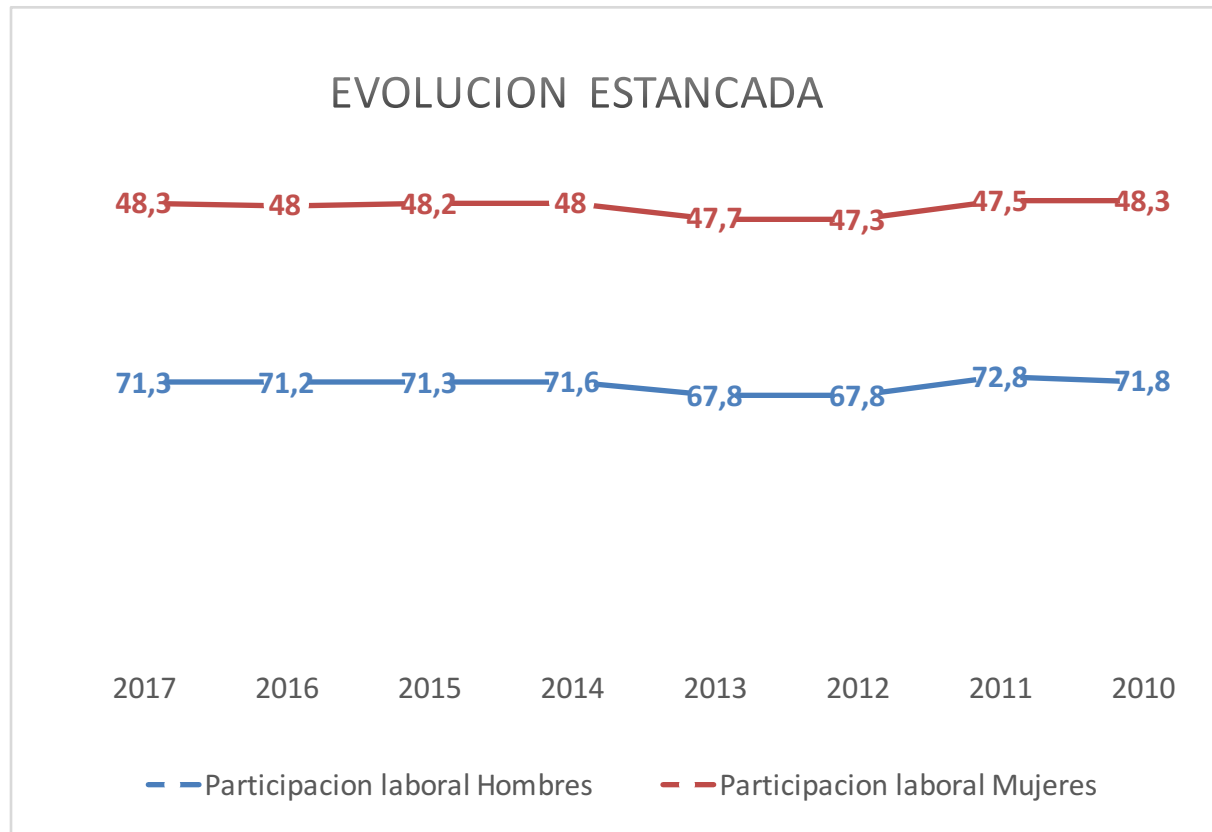
(Porcentaje, población de 15 años o más por sexo y total)



Notas: Diferencias por sexo: Al 95% de confianza, en el año 2015 se encuentran diferencias estadísticamente significativas en la tasa de participación laboral de hombres y mujeres.

Diferencias 2013 – 2015: Al 95% de confianza, las variaciones en la tasa de participación, entre 2013 y 2015, son estadísticamente significativas para el total de la población y para las mujeres.

Mercado laboral femenino

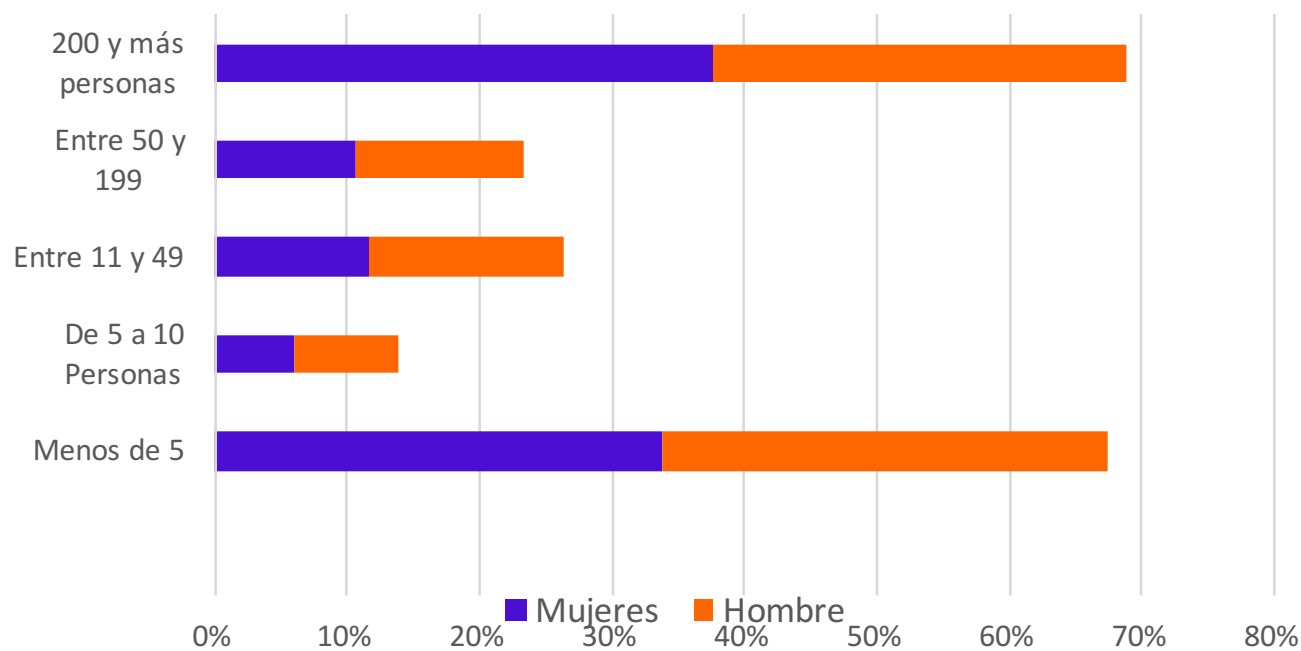


La TPLF esta estancada en un 48% durante los últimos años

Fuente: INE 2017.

Últimas cifras de empleo femenino: Participación laboral

Según tamaño de la empresa

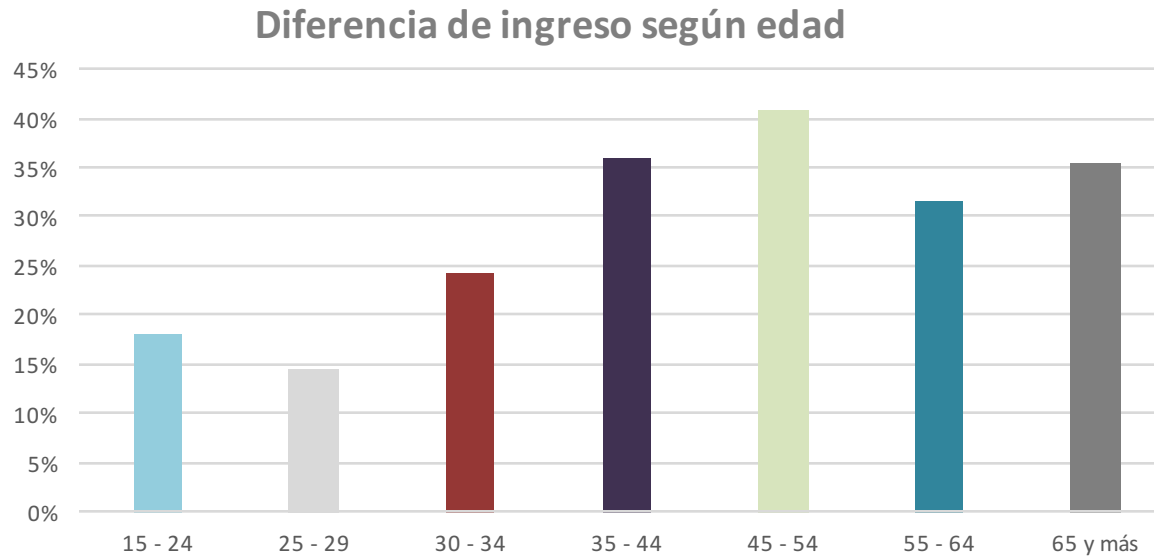


Fuente: ESI2016



1. Últimas cifras de empleo femenino

La diferencia de ingresos entre hombres y mujeres es de 32% en promedio



Fuente: Encuesta Suplementaria Ingresos (ESI) 2016



Ingresos trabajadoras por cuenta propia

El ingreso mensual promedio es de \$200.344 (brecha salarial 41%)

El 50% de las mujeres por cuenta propia gana menos de \$110.030

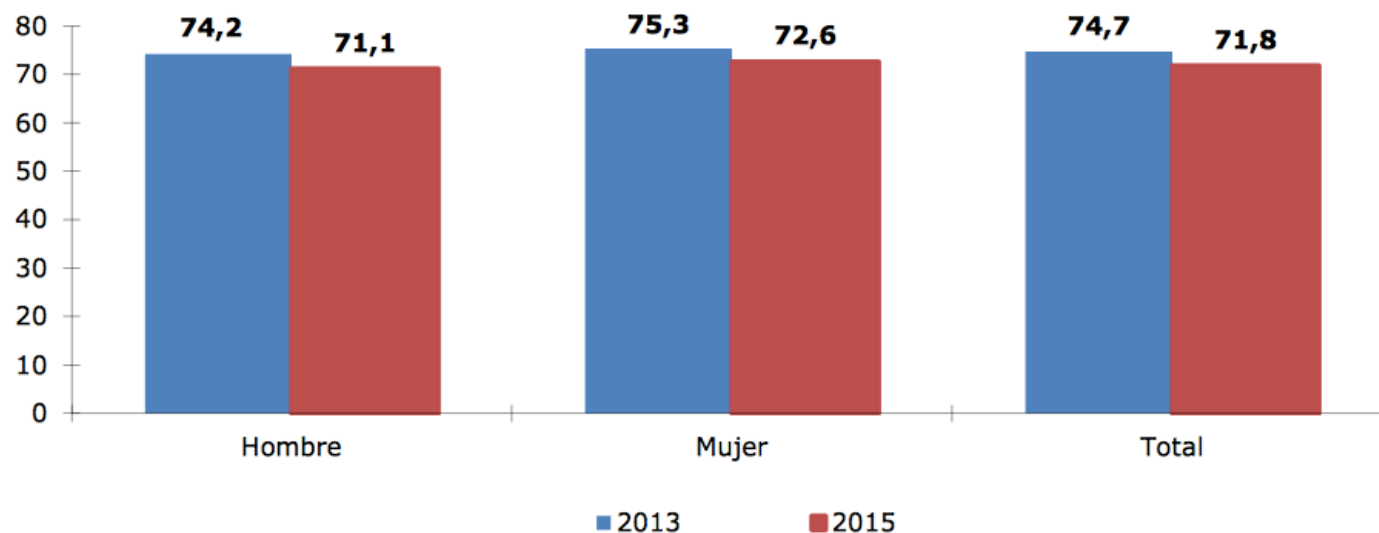
El 74,9% del aumento del empleo por cuenta propia de mujeres corresponde a trabajos realizados en la calle

El 87,5% de las mujeres por cuenta propia no tiene cotizaciones previsionales ni de salud.

Formalidad laboral: deuda pendiente

La tasa de asalariados con contrato disminuyó del 2013 al 2015 (3,1% en hombres y 2,7% en mujeres)

(Porcentaje, población ocupada asalariada de 15 o más años por sexo)



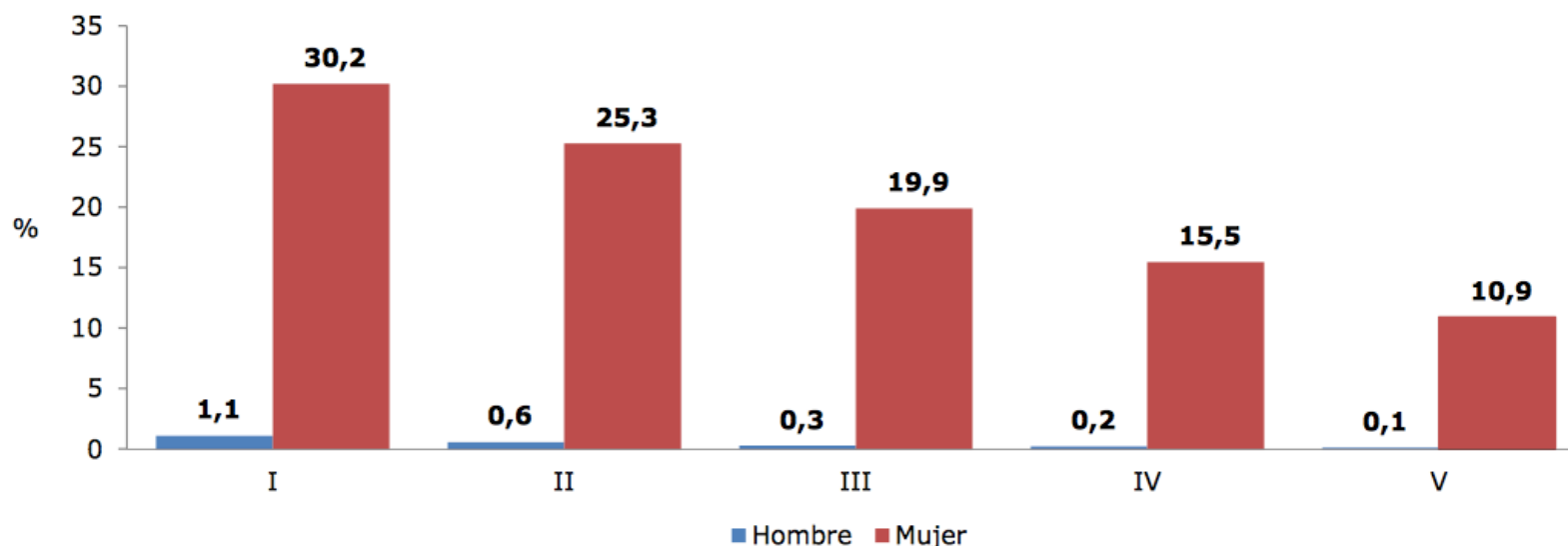
Notas: Diferencias por sexo: Al 95% de confianza, en el año 2015, se encuentran diferencias estadísticamente significativas en el porcentaje de ocupados asalariados con contrato o acuerdo de trabajo indefinido entre hombres y mujeres.

Diferencias 2013-2015: Al 95% de confianza se encuentran diferencias en los porcentajes de asalariados que tienen contrato o acuerdo de trabajo indefinido entre los años 2013 y 2015, tanto hombres como mujeres.

Inactivas del mercado laboral:

- La mayoría de las mujeres fuera del hogar por razones familiares o quehaceres del hogar se encuentra en los primeros quintiles.

(Porcentaje, población de 15 años o más por sexo y quintil de ingreso)



* El cálculo considera el porcentaje de población que se encuentra inactiva por razones de cuidado o quehaceres del hogar respecto el total de población de 15 y más años.

** Corresponde a las personas que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas por alguna de las siguientes razones: (a) No tiene con quien dejar a los niños; (b) No tiene con quien dejar a adultos mayores; (c) No tiene con quien dejar a otro familiar o (d) Quehaceres del hogar.

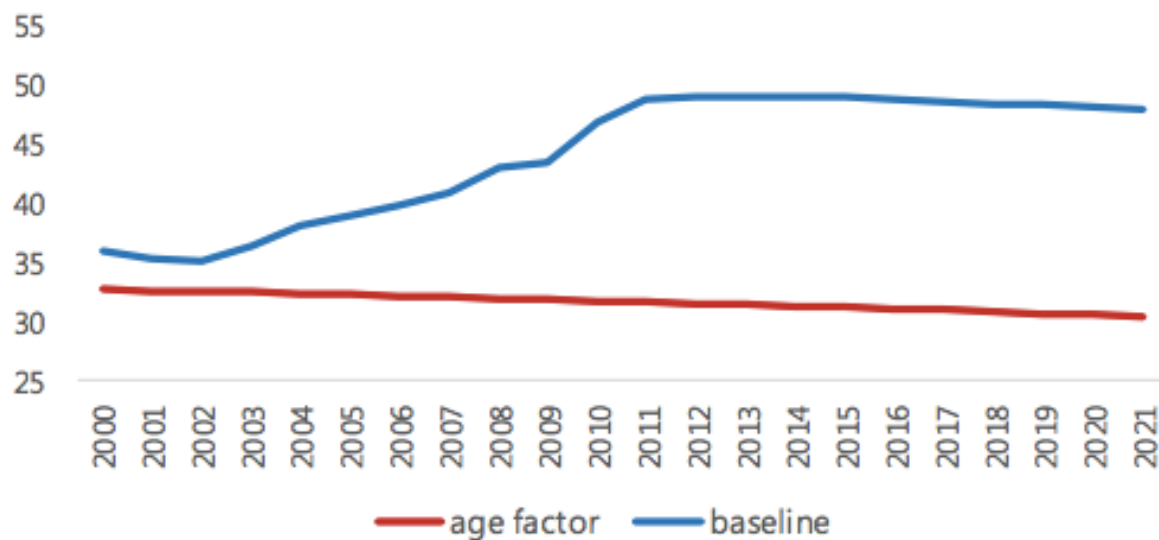
*** Se excluye el servicio doméstico puertas adentro y su núcleo familiar.

Notas: Diferencias por sexo : Al 95% de confianza, se encuentran diferencias estadísticamente significativas en todos los quintiles analizados.

Diferencias por quintil: Al 95% de confianza, se encuentran diferencias estadísticamente significativas entre todos los quintiles, excepto entre los quintiles III y IV en la población de hombres.

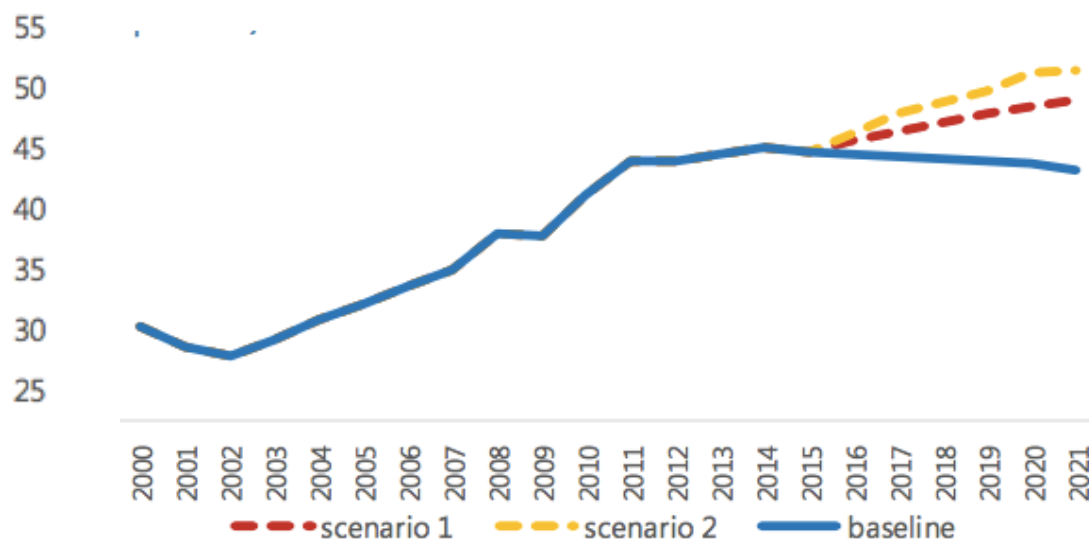
Estancamiento participación laboral femenina:

- De acuerdo a un estudio del FMI, si no se impulsan políticas publicas que incentiven la contratación femenina en Chile, esta permanecerá estancada hasta el 2020.



Necesidad de impulsar el empleo femenino:

- De acuerdo al mismo estudio, incentivando políticas públicas que incentiven el empleo femenino – como mayor cobertura de sala cuna – la TPLF podría alcanzar el promedio de la OCDE el 2020.

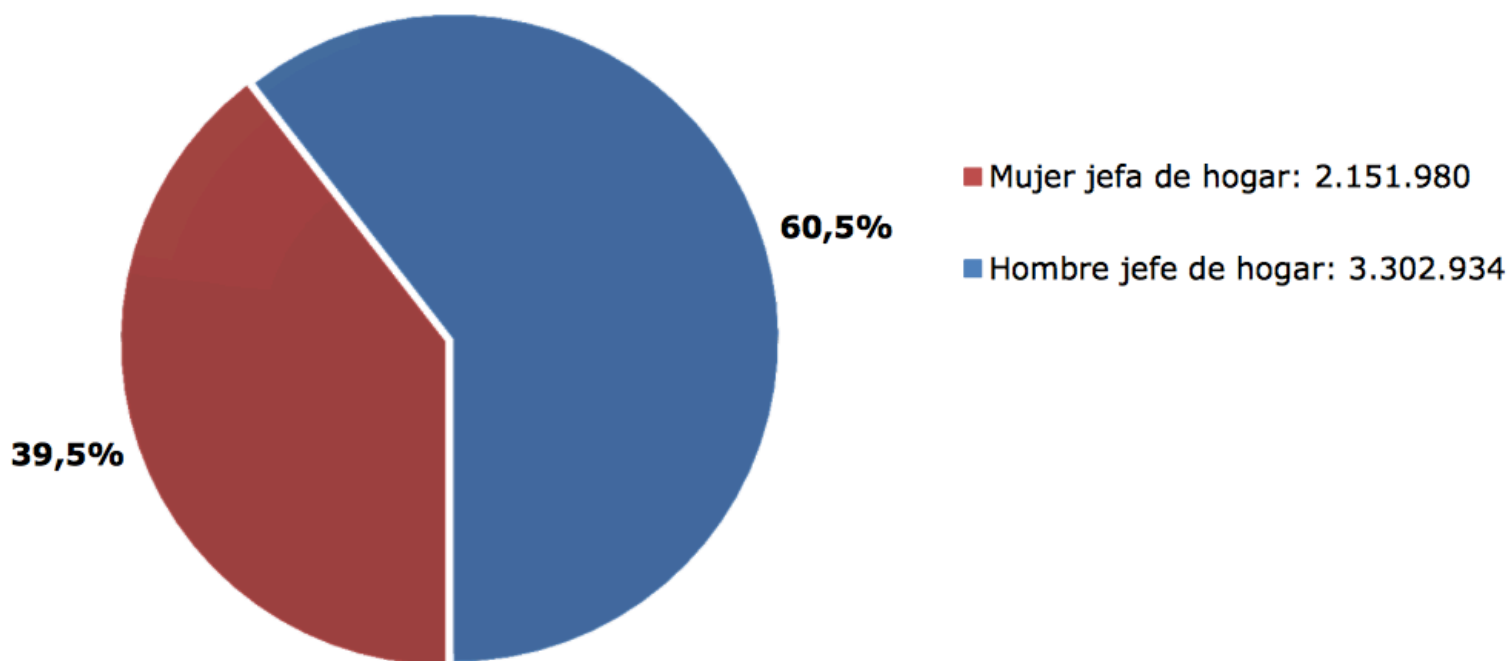


Fuente: Patrick Blagrove and Marika Santoro “Labor Force Participation in Chile: Recent Trends, Drivers, and Prospects”, 2017

Jefatura de hogar femenina:

- Ha aumentado sostenidamente
- Actualmente alcanza un 39% representando a 2.151.980 hogares.

(Porcentaje, hogares según sexo de la jefatura de hogar)



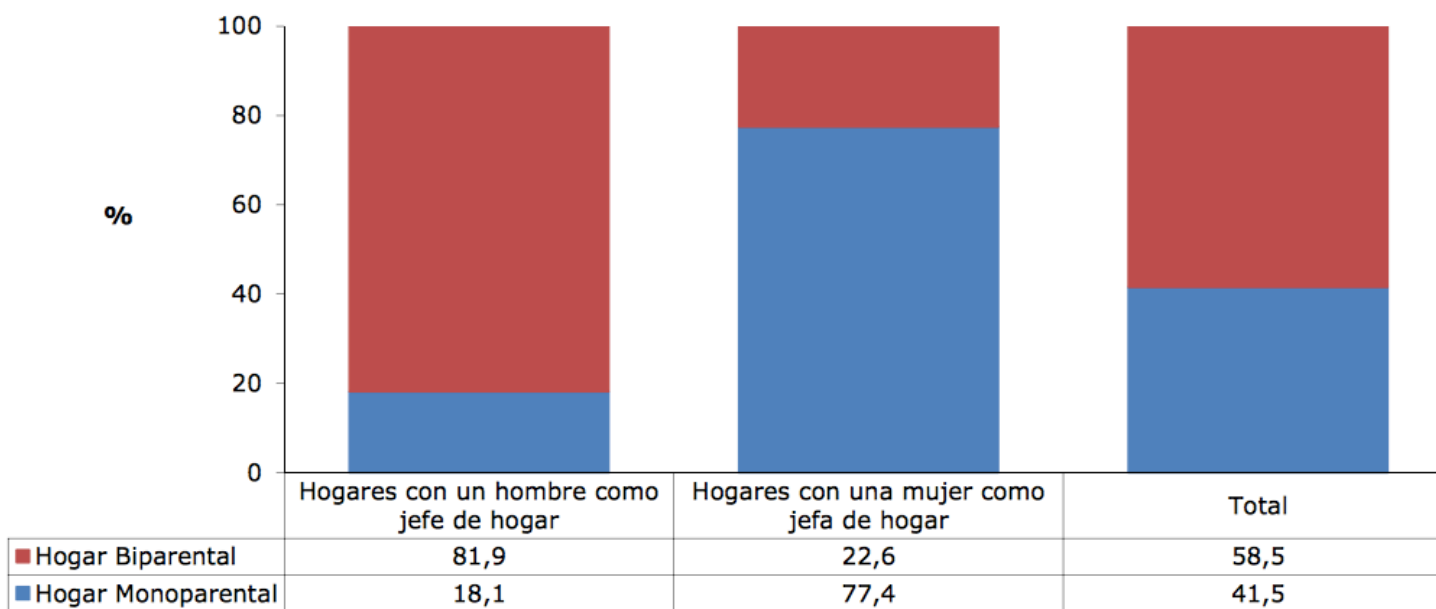
* El Jefe o Jefa de Hogar corresponde a la persona reconocida como tal por los demás miembros del hogar.
El indicador es calculado sobre el total de hogares identificados en Casen 2015, que asciende a 5.454.914 hogares a nivel nacional.

Fuente: CASEN 2015

Jefatura de hogar femenina:

- Se concentra mayoritariamente (77,4%) en hogares monoparentales, en contraste con la jefatura de hogar masculina que se concentra en hogares biparentales (81,9%)

(Número, hogares por sexo del jefe/a de hogar)

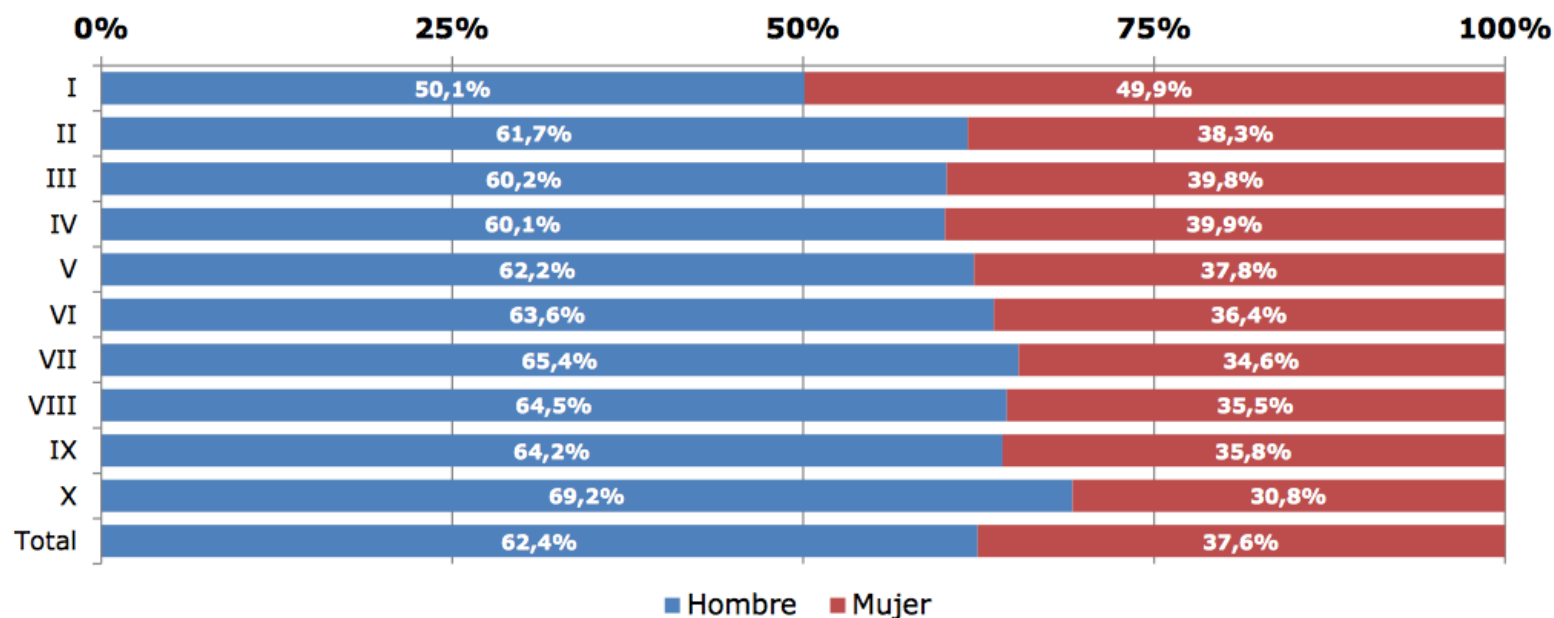


Notas: Diferencias entre jefaturas de diferente sexo: Al 95% de confianza, se observan diferencias estadísticamente significativas en el porcentaje de hogares de cada tipo, cuando se comparan hogares con jefatura masculina o femenina.

Jefatura de hogar femenina:

- La mayoría de los hogares con jefatura de hogar femenina se encuentra en los deciles de menores ingresos.

(Porcentaje, hogares* por decil)



* El indicador es calculado sobre el total de 5.135.011 hogares que poseen un único perceptor de ingreso máximo a nivel de hogar, correspondiente al 94,1% del total de hogares a nivel nacional. Se excluyen hogares sin ingresos autónomos.

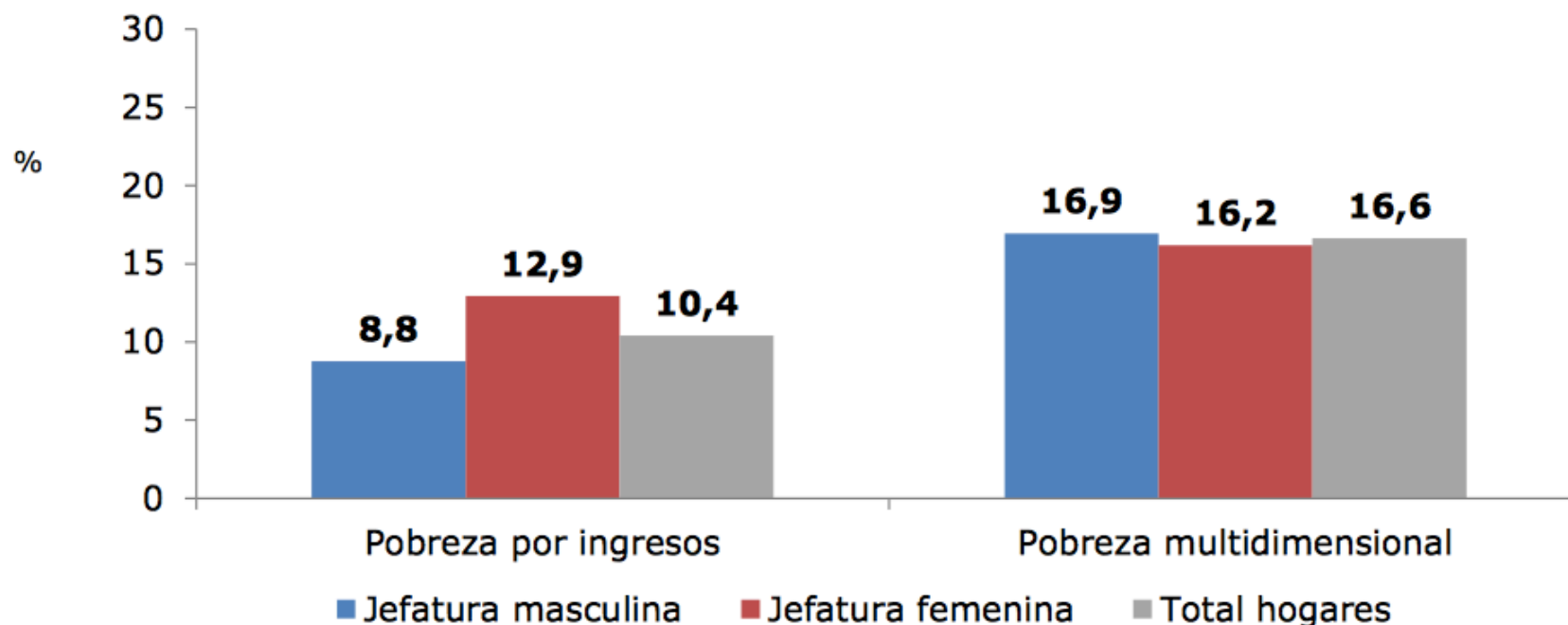
** Se excluye el servicio doméstico puertas adentro y su núcleo familiar.

Nota: Diferencias por sexo del principal perceptor de ingreso: Al 95% de confianza, las diferencias son estadísticamente significativas en todos los deciles, excepto en el decil I.

Jefatura de hogar femenina:

Los hogares con jefatura de hogar femenina tienen menores ingresos que los hogares con jefatura de hogar masculina.

(Porcentaje, población por sexo por grupo respectivo)



Notas: Diferencias por sexo en pobreza por ingresos: Al 95% de confianza, las diferencias SON estadísticamente significativas.

Diferencias por sexo en pobreza multidimensional: Al 95% de confianza, las diferencias SON estadísticamente significativas.

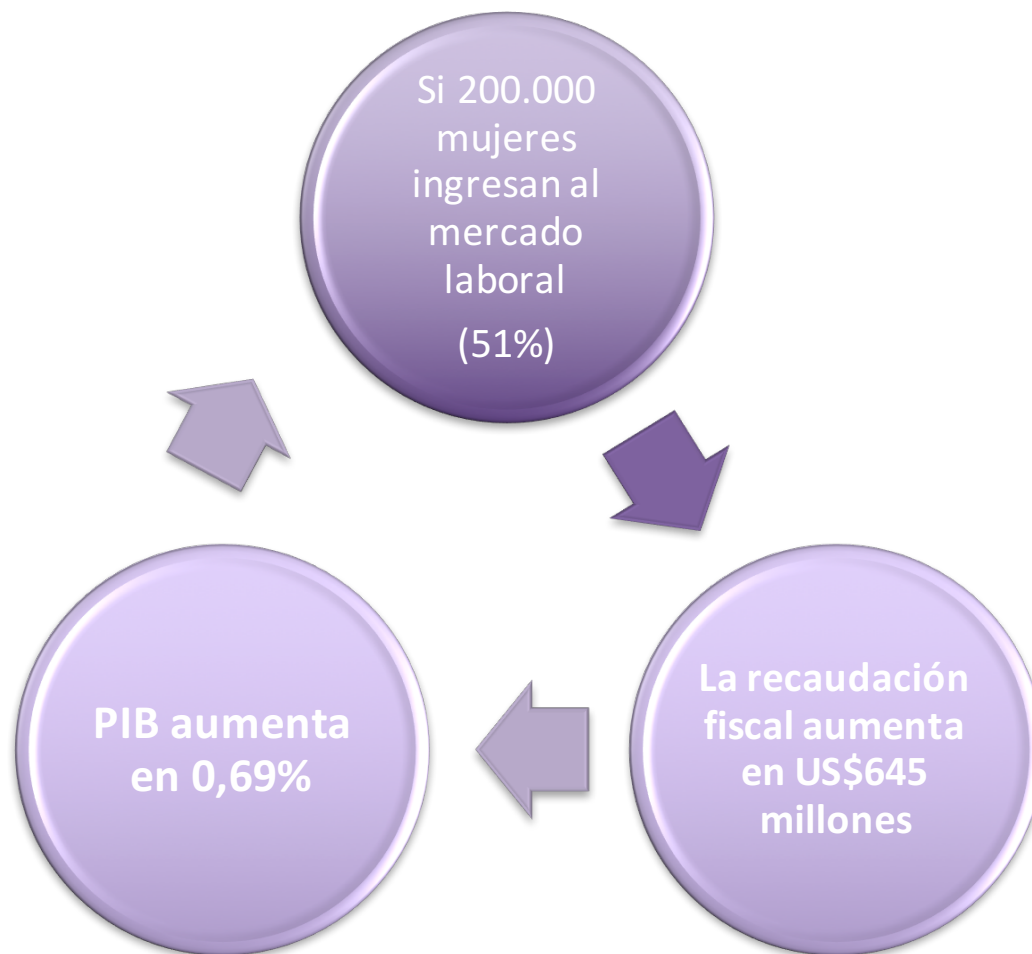
Fuente: CASEN 2015

BENEFICIOS AUMENTO PARTICIPACION LABORAL FEMENINA

Beneficios económicos del empleo femenino

**Aún bajo promedio
de América Latina:
55%**

**Y muy por debajo
promedio OCDE:
61%**



Fuente: Subsecretaría de Economía, “Mas mujeres en la economía” 2015.

Beneficios económicos de aumentar el trabajo femenino:

Subir 1 punto la tasa de participación laboral femenina generaría un aumento del empleo de 0,9% y alrededor de 0,5% de mayor crecimiento económico (US\$232 millones en recaudación).

Cerrar la brecha total aportaría entre 1,6% y 2,8% adicional al PIB lo que significa una recaudación fiscal de hasta US\$ 1.300 millones.



Fuente: CLAPES 2016

Aporte del empleo femenino a la disminución de la pobreza:

Se observa que, en ausencia de ingresos autónomos de la mujer cónyuge en los hogares biparentales, la tasa de pobreza extrema a nivel del total de hogares **habría aumentado desde un 3,2% a un 14,5% en el año 2015**; a su vez, la pobreza no extrema habría aumentado desde un 7,2% a un 17,4%.

(Número y porcentaje, hogares en situación de pobreza en dos escenarios)

			Hogares en situación de pobreza por ingresos excluyendo ingresos de la mujer cónyuge en hogares biparentales			
			Pobres extremos	Pobres no extremos	No pobre	
Hogares en situación de pobreza por ingresos	Pobres extremos	Número	173.855	-	-	173.855
		% del total	3,2%	0,0%	0,0%	3,2%
	Pobres no extremos	Número	302.647	91.136	-	393.783
		% del total	5,5%	1,7%	0,0%	7,2%
	No pobres	Número	312.956	857.736	3.716.584	4.887.276
		% del total	5,7%	15,7%	68,1%	89,6%
Total		Número	789.458	948.872	3.716.584	5.454.914
		% del total	14,5%	17,4%	68,1%	100,0%

Rol del trabajo femenino en la superación de la pobreza:

Para superar la pobreza, la clave está en fortalecer el trabajo femenino remunerado

Si la tasa de empleo de las mujeres en cada decil fuera igual al de los hombres, el aumento de ingresos autónomos por hogar sería significativo, especialmente en los grupos más vulnerables:

- + 35% en primer decil
- + 24% en segundo decil
- + 10% en demás deciles,

Con lo cual el índice GINI disminuiría en dos puntos



Fuente: Velasco A y C Huneuus, “Contra la desigualdad”, Ed. Random House, 2011.

PENSIONES

Bajas pensiones: otra deuda pendiente:

Los ingresos recibidos por pensiones son \$71.860 menores en mujeres que en hombres (\$195.045 v/s \$266.906)

Sexo	Decil autónomo nacional	Ingresos Contributivos							Total
		Jubilación o pensión de vejez con APS	Jubilación o pensión de vejez	Jubilación o pensión de invalidez con APS	Jubilación o pensión de invalidez	Montepío o pensión de viudez	Pensión de orfandad	Otro tipo de pensión	
Hombre	I	106.075	126.394	117.236	120.302			139.006	120.304
	II	134.900	144.040	116.499	126.487	99.890	90.476	138.453	140.555
	III	136.149	168.311	124.732	142.859	157.653	107.572	185.831	161.660
	IV	135.861	177.010	133.465	178.896	126.864		219.273	170.890
	V	136.269	193.932	130.848	177.753	167.500	111.356	235.959	185.063
	VI	147.631	219.057	159.433	203.111	180.000	193.164	253.315	213.514
	VII	142.468	255.813	119.273	273.279	103.822	125.176	366.553	251.553
	VIII	155.704	313.789	212.014	325.085	155.798		367.359	305.825
	IX	159.771	440.038		356.801	147.746	284.188	435.076	429.287
	X	125.991	688.263		647.185	146.000	120.000	757.163	704.530
	Total	135.174	283.927	130.544	227.470	145.631	173.532	416.079	266.906
Mujer	I	86.564	106.202	69.024	105.934	105.720	61.290	77.140	105.586
	II	114.456	124.283	94.218	101.129	123.436	105.204	72.271	122.820
	III	111.290	133.405	102.941	112.436	134.778	80.812	181.439	133.804
	IV	130.342	130.141	132.127	129.825	142.568	112.351	128.167	138.545
	V	138.699	149.200	143.704	158.592	163.970	166.197	153.120	158.378
	VI	131.062	163.196	132.716	152.826	158.016	146.616	106.434	166.649
	VII	131.177	172.897	159.779	162.774	175.990	216.396	157.894	180.742
	VIII	135.701	198.988	128.714	220.224	200.328	188.267	239.856	208.216
	IX	161.769	245.731	93.989	223.226	286.752	204.533	326.995	275.500
	X	120.035	363.182		480.858	416.341	190.673	757.959	441.037
	Total	128.541	191.907	127.971	182.536	184.842	161.376	335.135	195.045

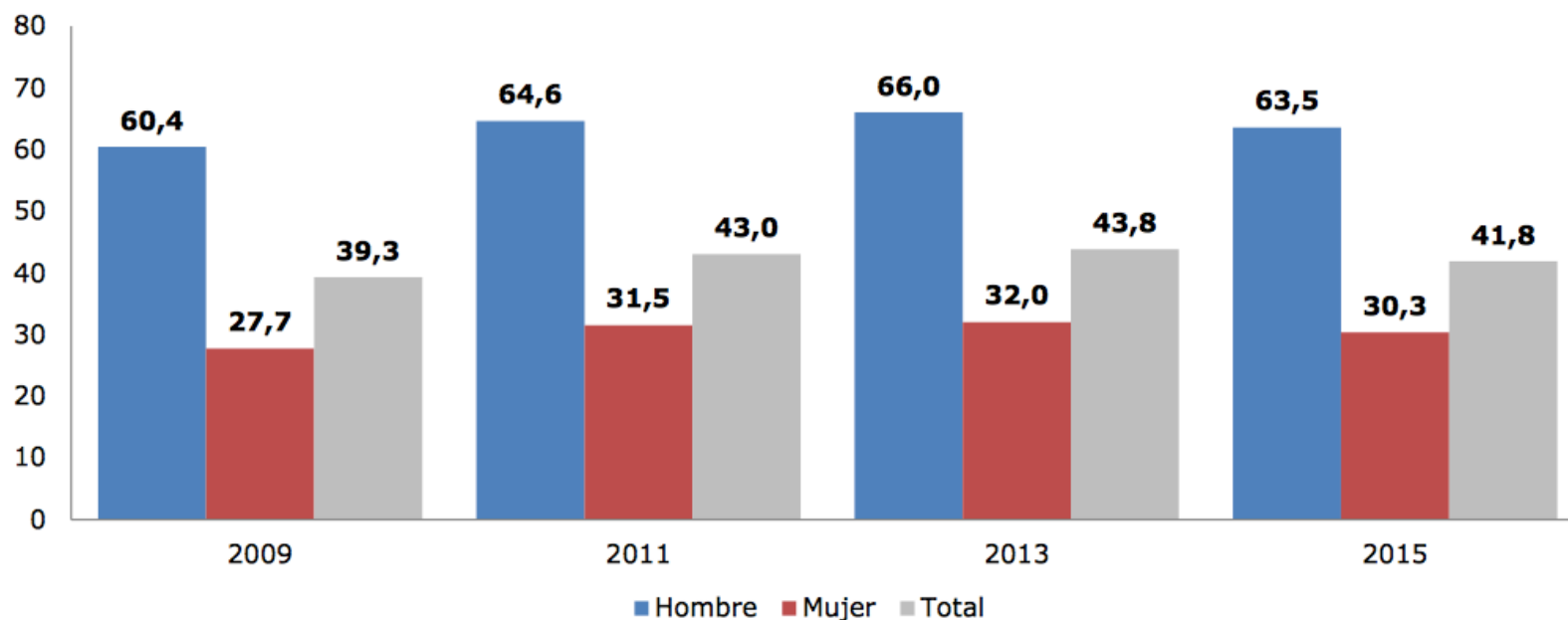
* Sólo considera aquellos perceptores que declaran el monto percibido.

** Se excluye el servicio doméstico puertas adentro y su núcleo familiar.

Bajas pensiones: otra deuda pendiente

Cobertura de jubilación o pensión de vejez* por sexo (2009-2015)

(Porcentaje, población de hombres mayores de 64 años y mujeres mayores de 59 años)



* Personas que declaran percibir ingresos por concepto de jubilación o pensión de vejez.

Notas: Diferencias 2013-2015 (hombre): Al 95% de confianza, las diferencias SON estadísticamente significativas.

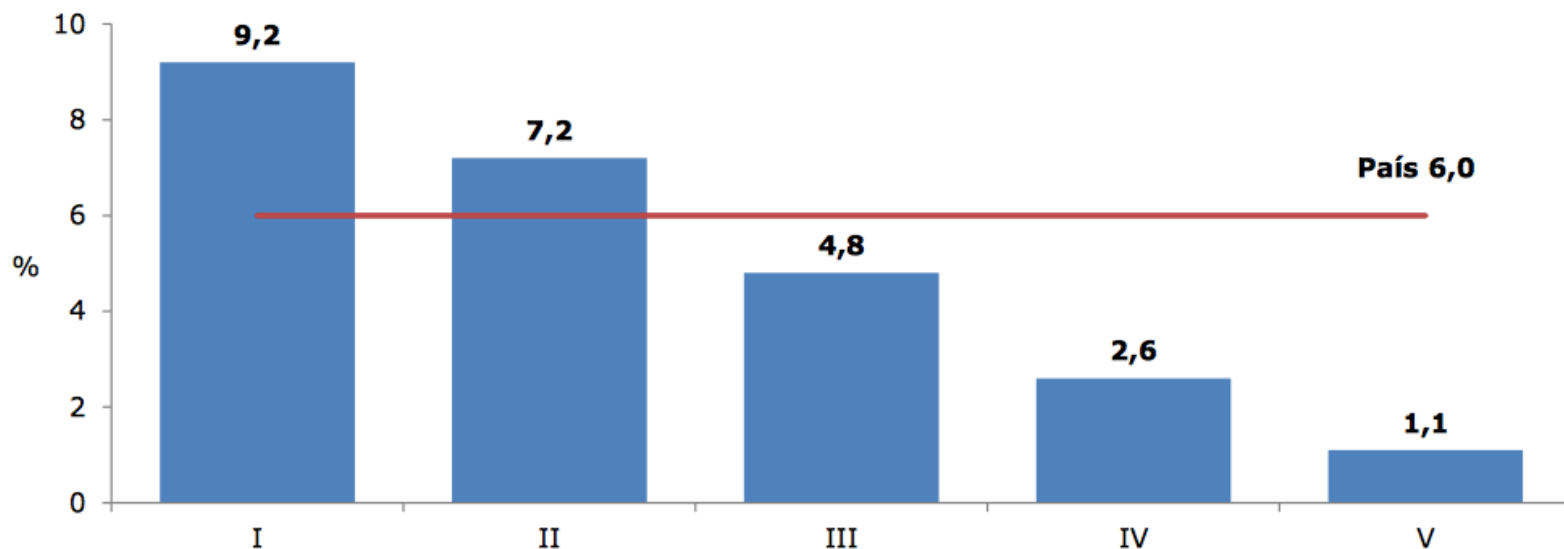
Diferencias 2013-2015 (mujer): Al 95% de confianza, las diferencias SON estadísticamente significativas.

EMBARAZO ADOLECENTE

Embarazo adolescente:

El 6% de las adolescentes han sido madres, situación que se intensifica en los hogares de menores ingresos.

(Porcentaje, mujeres de 12 a 19 años por quintil de ingreso)



Diferencias por quintil: Al 95% de confianza, el porcentaje de adolescentes que han sido madres o se encuentran embarazadas presentan diferencias estadísticamente significativas entre todos los quintiles.

*Se excluye categoría "No sabe/No responde"

** Se excluye el servicio doméstico puertas adentro y su núcleo familiar.

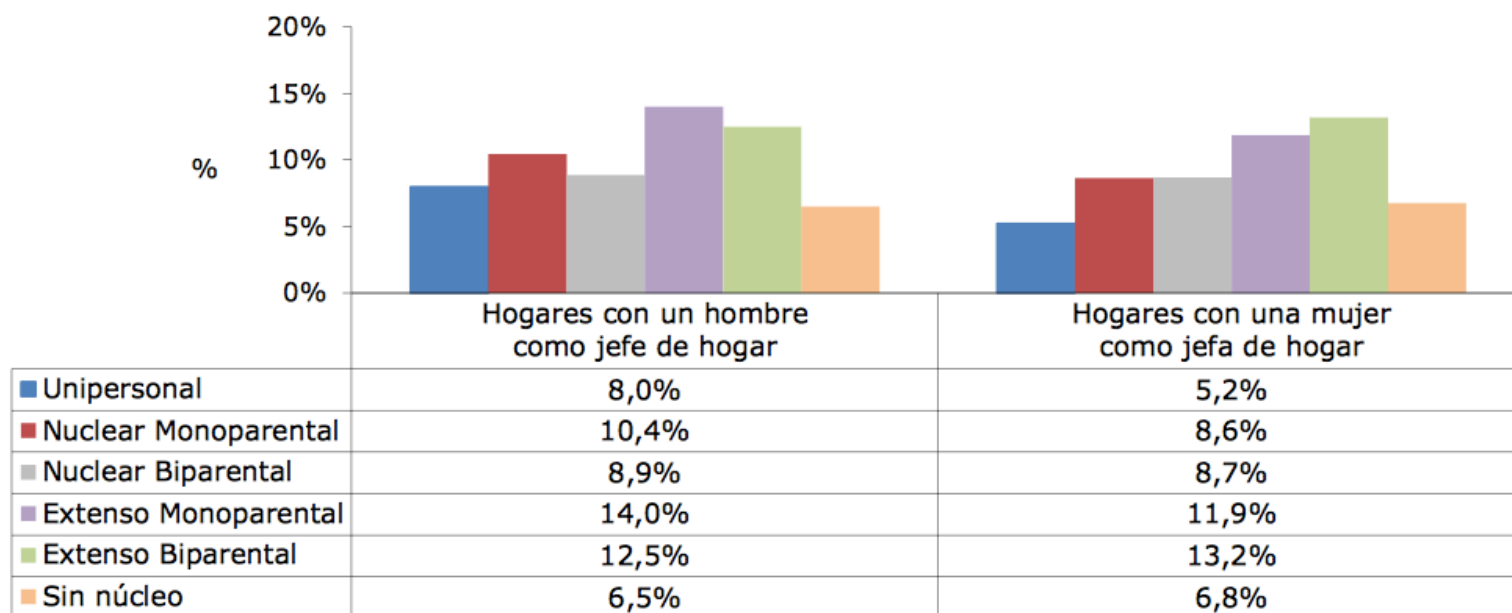
La categoría "Quintil V" cuenta con menos de 50 casos muestrales.

Falta de redes de apoyo:

La falta de redes de apoyo es una realidad transversal para todos los tipos de hogares

Distribución de los hogares carentes en redes de apoyo al hogar*, según tipo de hogar y sexo del jefe/a de hogar (2015)

(Porcentaje, hogares por tipo de hogar y sexo del jefe/a)



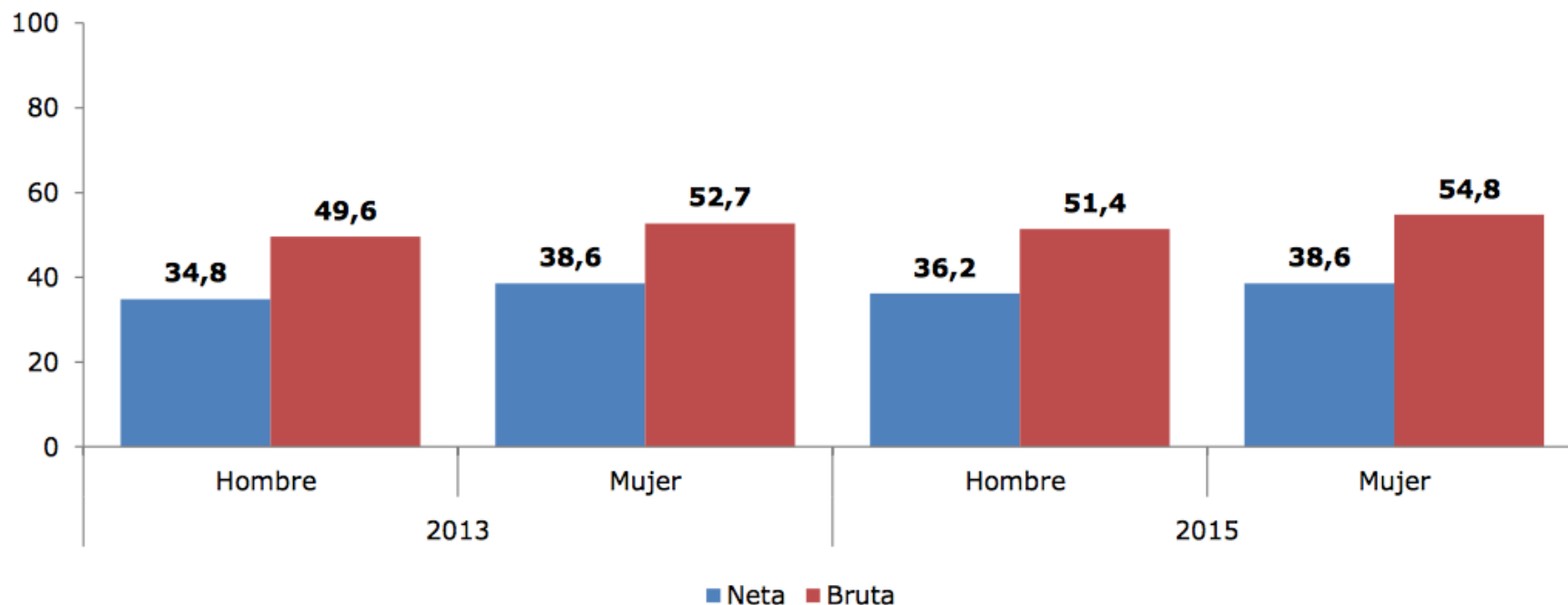
* Los hogares carentes en redes de apoyo corresponden a los hogares que no cuentan con ninguna persona que pueda ayudar (fuera de los miembros del hogar) en 8 situaciones relevantes de apoyo o cuidado.

EDUCACION SUPERIOR

Asistencia a la educación superior:

La tasa de asistencia a la educación superior es mayor en mujeres (54,8%) que hombres (51,4%)

(Tasa, población de 18 a 24 años por sexo)



* Revisar definiciones de tasa neta y bruta en el glosario.

Notas:

Diferencias a través del tiempo: Al 95% de confianza, las diferencias NO SON estadísticamente significativas entre los años 2013 y 2015, tanto en el caso de la tasa neta como en la tasa bruta en cada grupo.

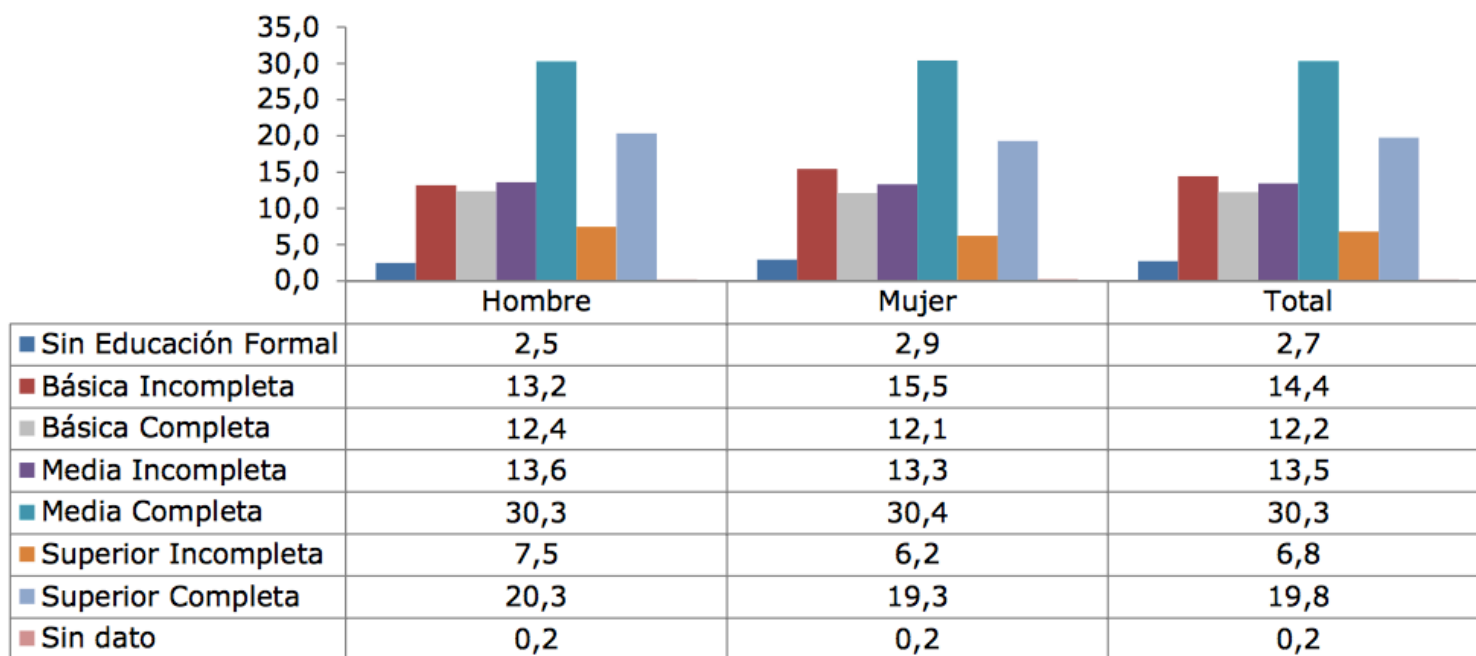
Diferencias entre grupos: Al 95% de confianza, se identifican diferencias SON estadísticamente significativas para el año 2015 entre hombres y mujeres para ambas tasas.

Fuente: CASEN 2015

Educación superior:

La tasa de asistencia a la educación superior completa es similar en mujeres (19,3%) y hombres (20,3) mayores de 25 años,

(Porcentaje, población de 25 años o más por sexo)



* Corresponde al nivel educacional al cual se asiste o al último nivel alcanzado en el caso de quienes no asisten.

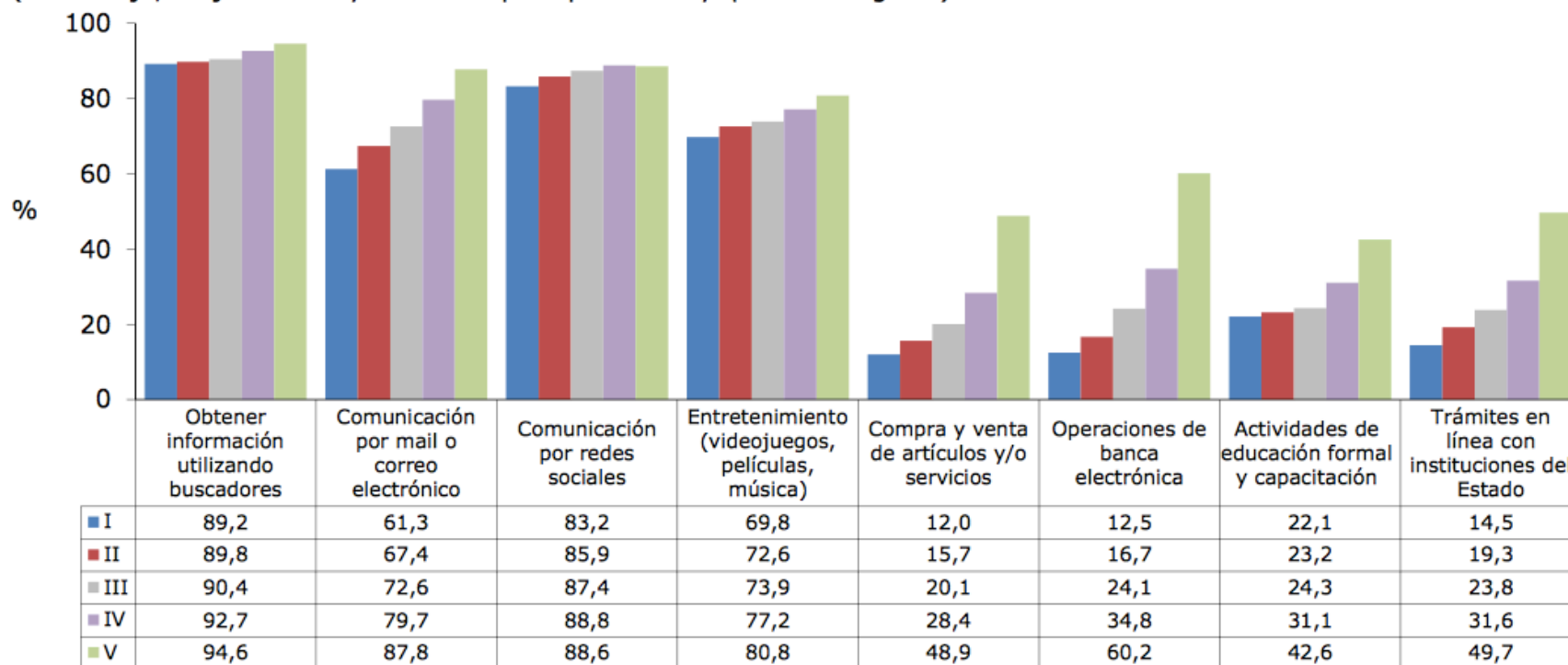
Nota: Diferencias entre grupos: Al 95% de confianza, las diferencias SON estadísticamente significativas para el año 2015 entre hombres y mujeres con sin educación formal, educación básica incompleta, superior incompleta y superior completa.

OTROS

Uso internet:

El uso de internet es alto en mujeres, independiente de su decil.

(Porcentaje, mujeres de 5 y más años por tipo de uso y quintil de ingreso)



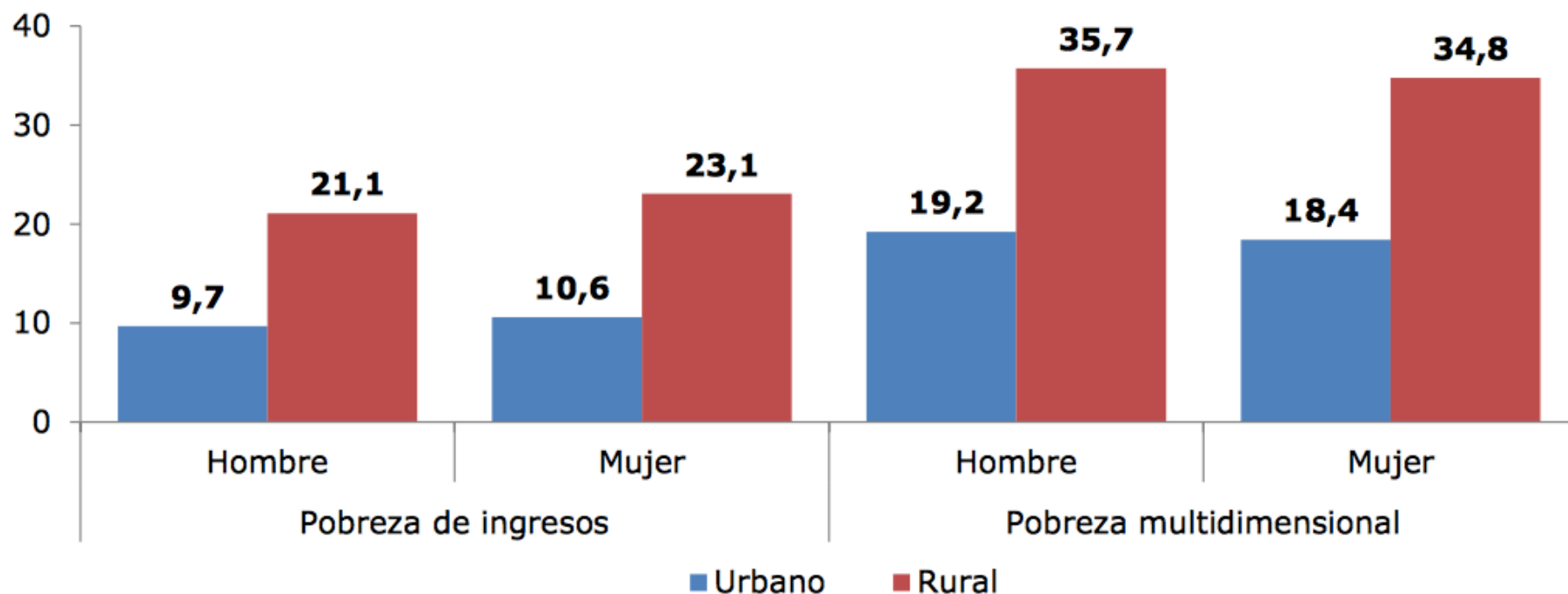
Diferencias entre quintil I y quintil V: Al 95% de confianza, las diferencias son estadísticamente significativas entre el quintil I y el quintil V en todos los tipos de uso de internet analizados.

* Se excluye el servicio doméstico puertas adentro y su núcleo familiar.

Pobreza:

La pobreza por ingresos es mayor en mujeres que hombres y va aumentando..

(Porcentaje, población por sexo)



* Diferencias por sexo y zona en pobreza por ingresos: Al 95% de confianza, las diferencias en la incidencia de la pobreza por ingresos por sexo son estadísticamente significativas en zonas urbanas y en zonas rurales.

* Diferencias por sexo y zona en pobreza multidimensional: Al 95% de confianza, las diferencias en la incidencia de la pobreza multidimensional por sexo NO son estadísticamente significativas en zonas urbanas y en zonas rurales.

Fuente: CASEN 2015